

OVEREENKOMST NR. ART5/20/020 BETREFFENDE HET VERSTREKKEN VAN
ANONIEME SOCIALE GEGEVENS

Tussen de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid,
Willebroekkaai 38 te 1000 Brussel,
vertegenwoordigd door de heer Frank. ROBBEN,
Administrateur-Generaal,
hierna "Kruispuntbank" genoemd,

en de Stad Brussel,
de dienst Competenties,
Anspachlaan 6 te 1000 Brussel,
vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, waarvoor
optreden mevrouw Faouzia HARICHE, Schepen van Franstalig Openbaar
Onderwijs, Jeugd en Human Resources en de heer Luc SYMOENS,
stadssecretaris,
hierna "Onderzoeker" genoemd,

wordt het volgende overeengekomen :

Artikel 1. -VOORWERP

De Kruispuntbank deelt de Onderzoeker anonieme sociale gegevens mee in uitvoering van artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (hierna genoemd Kruispuntbankwet) voor het bekomen van anonieme gegevens met het oog op een diversiteitsmeting van het stadspersoneel. De doelstellingen en de vermoedelijke duur van het onderzoek staan beperkend omschreven in bijlage 2.

De Onderzoeker verbindt zich ertoe om alle verplichtingen die voortvloeien uit de Kruispuntbankwet en haar uitvoeringsbesluiten en uit deze overeenkomst na te leven. Deze overeenkomst kan in geen geval afbreuk doen aan de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/140 van 6 november 2018 van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité.

Artikel 2. -UITVOERDERS VAN HET ONDERZOEK

Het onderzoek zal worden uitgevoerd door de dienst Competenties van de Stad Brussel.

Artikel 3. -AANWENDING VAN DE GEGEVENS

De Onderzoeker mag de meegedeelde anonieme sociale gegevens uitsluitend aanwenden voor de doeleinden vermeld in bijlage 2. Hij mag niet meer kopieën nemen dan vereist voor deze doeleinden.

Het is de Onderzoeker verboden de anonieme sociale gegevens of een gedeelte ervan mee te delen aan derden. Het is de Onderzoeker wel toegelaten de resultaten van de verwerkingen die leiden tot verder geaggregeerde anonieme sociale gegevens te publiceren.

De Onderzoeker zal alle mogelijke middelen inzetten om te vermijden dat de identiteit van de personen op wie de meegedeelde anonieme sociale gegevens betrekking hebben, zou worden achterhaald. Het indelen in klassen of het weglaten van de variabelen die het grootste risico op heridentificatie inhouden, wordt beschouwd als een adequaat middel, dat in elke fase van de procedure van de aanvraag door de Kruispuntbank kan gehanteerd worden. In elk geval is het de Onderzoeker verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken de meegedeelde anonieme sociale gegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde sociale persoonsgegevens.

Vermits de Stad Brussel in dit geval zowel leverancier van niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens (input) als bestemming van anonieme gegevens (output) is, dient hij een organisatorische scheiding van functies te voorzien tussen de betrokken afdelingen. De afdeling die de output ontvangt en verwerkt, moet verschillend zijn van de afdeling die de input aanlevert en mag geen toegang hebben tot de input.

Indien de meegedeelde informatie andere dan anonieme sociale gegevens omvat, dient de Onderzoeker de Kruispuntbank hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen en deze informatie onmiddellijk te vernietigen.

De Onderzoeker mag de meegedeelde anonieme sociale gegevens slechts aanwenden gedurende de duur vermeld in bijlage 2. Na deze duur worden de gegevens door de Onderzoeker volledig vernietigd. De Onderzoeker kan evenwel aan de Kruispuntbank vragen dat de betrokken gegevens nog gedurende een periode vermeld in bijlage 2 worden bijgehouden met het oog op een verantwoording van de onderzoeksresultaten of follow-up.

Artikel 4. -VERPLICHTINGEN VAN DE KRUISPUNTBANK

Onverminderd de toepassing van de derde paragraaf van artikel 3 verbindt de Kruispuntbank zich tot het ter beschikking stellen van de in bijlage 1 aangeduide anonieme sociale gegevens voor de doelstellingen en gedurende de duur vermeld in bijlage 2, op voorwaarde dat de nodige gegevens aanwezig zijn in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming.

Artikel 5. -PRIJS

De meerkost in hoofde van de Kruispuntbank voor de uitvoering van deze overeenkomst wordt helemaal gedragen door de Onderzoeker. Deze meerkost kan o.a. betrekking hebben op het samenbrengen, verstrekken en bijhouden van de gegevens.

Deze meerkost wordt door de Kruispuntbank geraamd op 937,31 EUR. De meerkost dient door de Onderzoeker betaald te worden uiterlijk een maand na het meedelen van de anonieme sociale gegevens op rekeningnummer BE66 6790 0009 1643 (BIC: PCHQBEBB) op naam van de Kruispuntbank met verwijzing naar deze overeenkomst.

Indien tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden blijkt dat de geraamde niet de werkelijke meerkost dekt in hoofde van de Kruispuntbank en de instellingen die haar informatie dienen te verstrekken, brengt de Kruispuntbank de Onderzoeker hiervan op de hoogte en worden de werkzaamheden slechts verdergezet indien de Onderzoeker het verschil tussen de werkelijke en de geraamde meerkost betaalt op de wijze vermeld in het tweede lid van dit artikel.

Artikel 6. -VERANTWOORDELIJKHEID KRUISPUNTBANK

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de Kruispuntbank op geen enkele wijze aansprakelijk zal worden gesteld voor de inhoudelijke correctheid van de data waarop de statistieken gebaseerd zijn.

Artikel 7. -GEGEVENSVERANTWOORDELIJKE

De Onderzoeker verbindt er zich tevens toe om bij in bijlage 3 van deze overeenkomst de natuurlijke persoon aan te duiden die zal toezien op de naleving van alle verplichtingen m.b.t. de

uitvoering van deze overeenkomst in het kader van de Kruispuntbankwet en haar uitvoeringsbesluiten.

Deze persoon verbindt zich ertoe om daadwerkelijk toezicht uit te oefenen op de rechtmatige aanwending van de ingezamelde gegevens.

Artikel 8. – CONTROLE DOOR DE KRUISPUNTBANK

De Onderzoeker stemt er uitdrukkelijk mee in dat vertegenwoordigers van de Kruispuntbank te allen tijde toegang hebben tot de lokalen waar de meegedeelde gegevens worden bewaard, om toe te zien op de uitvoering van de bepalingen van de Kruispuntbankwet en haar uitvoeringsbesluiten en van deze overeenkomst.

Artikel 9. -TOEPASSELIJK RECHT - BEVOEGDE RECHTBANK

Op deze overeenkomst is uitsluitend het Belgische recht van toepassing. In geval van geschil zijn uitsluitend de rechtbanken te Brussel bevoegd.

Opgesteld te Brussel op 27 april 2020 in minstens zoveel exemplaren als er belanghebbende partijen zijn en waarvan elke partij erkent er minstens één ontvangen te hebben.

Voor de Kruispuntbank,

Dhr. Frank Robben
Administrateur-generaal

Voor de Stad Brussel, namens het college van
burgemeester en schepenen,

Dhr. Luc Symoens
Stadssecretaris

Mevr. Faouzia Hariche
Schepen

Bijlage 1 :

Beschrijving van de populatie
beschrijving van de tabellen

Bijlage 2 :

omschrijving van het onderzoeksthema
omschrijving van de doelstellingen
vermelding van de bewaringstermijn van de gegevens
vermelding van de duur
vermelding van de frequentie
vermelding van de uitvoerder van het onderzoek

Bijlage 3 :

identificatiegegevens van de verantwoordelijke natuurlijke persoon
handtekening van de verantwoordelijke natuurlijke persoon

BIJLAGE 1 :

Beschrijving van de populatie :

De personeelsleden van de Stad Brussel, beheerd door de afdeling Human Resources, en het niet-gesubsidieerd personeel van het Openbaar Onderwijs. Het betreft de populatie van 31 december 2019.

Beschrijving van de tabellen :

Volgende tabellen worden meegedeeld :

- 1. Aantal personeelsleden per herkomstgroep en geslacht
- 2. Aantal personeelsleden per herkomstgroep, geslacht en departement
- 3. Aantal personeelsleden per herkomstgroep, geslacht en niveau
- 4. Aantal personeelsleden per herkomstgroep, geslacht en leeftijdsklasse
- 5. Aantal personeelsleden per herkomstgroep en de aanduiding hiërarchische functie (ja-neen)
- 6. Aantal personeelsleden per herkomstgroep, geslacht, departement en niveau
- 7. Aantal personeelsleden per herkomstgroep, geslacht, departement en leeftijdsklasse
- 8. Aantal personeelsleden per herkomstgroep, geslacht en aanduiding nieuwkomer (ja-neen)
- 9. Aantal personeelsleden per herkomstgroep, geslacht en werknemersklasse (ja-neen)

Indien aan een bepaalde combinatie van variabelen slechts één, twee of drie personen voldoen, wordt het precieze aantal vervangen door de vermelding “1-3”.

BIJLAGE 2 :

ONDERZOEKSTHEMA	Het verrichten van een diversiteitsmeting van het stadspersoneel.
ONDERZOEKSDOELSTELLINGEN	Een zicht krijgen op de herkomst van het stadspersoneel en op die manier gerichte acties bepalen om het diversiteitsplan uit te werken.
DUUR (VAN HET ONDERZOEK)	31 december 2021
BEWARINGSTERMIJN VAN DE GEGEVENS (DOOR DE KRUIPUNTBANK)	31 december 2021
FREQUENTIE	Eenmalig
UITVOERDER	De dienst Competenties van de Stad Brussel.

BIJLAGE 3 :

De heer of mevrouw

de Stad Brussel,
de dienst Competenties,
Anspachlaan 6 te 1000 Brussel

Rijksregisternummer :

Handtekening van de verantwoordelijke natuurlijke persoon,

.....